



IV Międzynarodowe Forum Uniwersalnego Kierowania

**Nowy
wymiar
ekonomii**

**Filozofia
Kierowania**

**Archetypy
liderów**

Łódź, 12-17.02.2013

v 1.9sp



Program:



12.02.2013

Warsztaty
Rozwój jako zgodne
doskonalenie



13.02.2013

Konferencja naukowa
Nowy wymiar ekonomii



14.02.2013



15.02.2012

Seminarium
Filozofia Kierowania



16.02.2012

Wykład
Archetypy liderów cz.1

Warsztat
Energie Życia cz.1



17.02.2012

Wykład
Archetypy liderów cz.2

Warsztat
Energie Życia cz.2

Zmiana nieznanego w znane, przyszłości w przeszłość, wymaga wysiłku i odwagi.
Antoni Kępiński

Zarząd Stowarzyszenia Polskiej Akademii Uniwersalnego Kierowania serdecznie zaprasza do uczestnictwa w IV Międzynarodowym Forum Uniwersalnego Kierowania, które odbędzie się w dniach od 12 do 17 lutego 2013 roku w Centrum Integracyjno-Szkoleniowym w Łodzi przy ul. Nowej 20.

Forum obejmuje następujący cykl spotkań:

Warsztaty „Rozwój jako zgodne doskonalenie”

Konferencja naukowa „Nowy wymiar Ekonomii”

Seminarium „Filozofia kierowania”

Seminarium „Archetypy liderów”

Warsztat „Energie Życia”

Nasze Stowarzyszenie od lat zajmuje się badaniami nad przedsiębiorstwami i organizacjami przyszłości w aspekcie kreatywnych, społecznie odpowiedzialnych i samorządnych środowisk pracy i działalności ludzkiej, oraz organizuje tematycznie związane z tym Fora Międzynarodowe.

Z nadzieją zwracamy się w stronę tych ludzi, organizacji i środowisk, które opierając się o uniwersalne prawa, starają się zaspokoić potrzeby społeczności, w których działają.

Forum realizuje perspektywiczne cele dotyczące popularyzacji uniwersalnej, interdyscyplinarnej syntezy nauk i jej znaczenia dla nowych kierunków badań nad rozwojem przedsiębiorczości, biznesu i gospodarki, edukacji i psychologii, promocji zdrowia, filozofii, i ogólnie życia.

Zaproszeni goście i prelegenci podzielą się z Państwem swoją wiedzą i doświadczeniem.

Gościem specjalnym będzie profesor Witalij Polakow, autor uniwersalnej teorii i metodologii oraz licznych książek i prac naukowych.

Gwarantujemy twórczą atmosferę, a szczegółowe informacje dotyczące imprez znajdują Państwo na stronie www.mfuk.eu

Zarząd Stowarzyszenia i współorganizatorzy



15.02.2012

Warsztaty Rozwój jako zgodne doskonalenie

*Przed każdym człowiekiem stoi wybór - tworzyć czy tylko pracować.
Bolesław Piasecki*

Warsztaty biznesowe „Rozwój jako zgodne doskonalenie” otwierają cykl spotkań w ramach IV Międzynarodowego Forum Uniwersalnego Kierowania. Ich problematyka poświęcona jest głównie zagadnieniom związanym z zastosowaniem metod uniwersalnego kierowania w praktyce. Firma Laskomex wie dokąd zmierza oraz w jaki sposób powinna stawiać i realizować swoje cele. Właśnie ta wiedza i doświadczenie pozwoliły jej uczestniczyć w przygotowaniu forum i być gospodarzem tych warsztatów.

Organizacja przyszłości jest jednym z najbardziej istotnych elementów Nowej Ekonomii. Działania firm już obecnie wychodzą poza czynności czysto wytwórcze. Społecznie odpowiedzialne organizacje nie są już definiowane w kategoriach ich finansowych ograniczeń, asortymentu oferowanych wyrobów czy struktur organizacyjnych, ale w kategoriach ich roli w społeczeństwie. Coraz powszechniejsze staje się przekonanie, że o wartości przedsiębiorstwa decydują już nie tylko zapisy w bilansach. Przemiany dokonują się za sprawą przedsiębiorczych obywateli znajdujących nowatorskie rozwiązania, dążących do urzeczywistnienia nowych form zarządzania i samorządności. Jednym z wyzwań naszych czasów jest umiejętne wspieranie takich procesów, typowych dla małych i średnich przedsiębiorstw, działających na dużą skalę. Mało kto zwraca uwagę na to, że teoria rynku, zgodnie z tezą Adama Smitha, zakłada że, przedsiębiorstwa powinny być własnością osób, które w nich pracują i żyją w związanym z nimi społecznościach. Pracownicy stają się wówczas rzeczywistymi udziałowcami, właścicielami miejsc pracy. Także laureat Nagrody Nobla w dziedzinie ekonomii, prof. Elinor Ostrom podkreśla, że wspólna własność cechuje się znacznie lepszym zarządzaniem niż przewidyuje to tradycyjny model biznesu. Innowacją w sferze zarządzania może być nie tylko nowatorska struktura organizacyjna, czy nowe podejście do wychowania liderów, ale także nieznaną wcześniej organizacja relacji z interesariuszami.

Istniejąc bez mała 30 lat, nasza firma z powodzeniem wprowadza i stosuje uniwersalny system kierowania, który pozwala jej na podążanie najefektywniejszą ścieżką rozwoju. Głównym tego efektem jest zdobywane w procesie współpracy doświadczenie naszych interesariuszy. Samorządne kierowanie stało się możliwe dzięki specyficznemu systemowi komunikacji i decentralizacji podejmowania decyzji, zwiększając udział pracowników w budowaniu lepszej przyszłości dla siebie i dla otoczenia. Współpraca rozumiana jest jako współdecydowanie o najważniejszych sprawach oraz współodpowiedzialność za ich realizację. Chcąc tworzyć innowacyjną gospodarkę, rozwijającą się w oparciu o kapitał społeczny potrzebne jest, z jednej strony tworzenie mechanizmów nagradzających współdziałanie i integrację, a z drugiej szeroka edukacja i promowanie postaw współpracy i samoorganizacji.

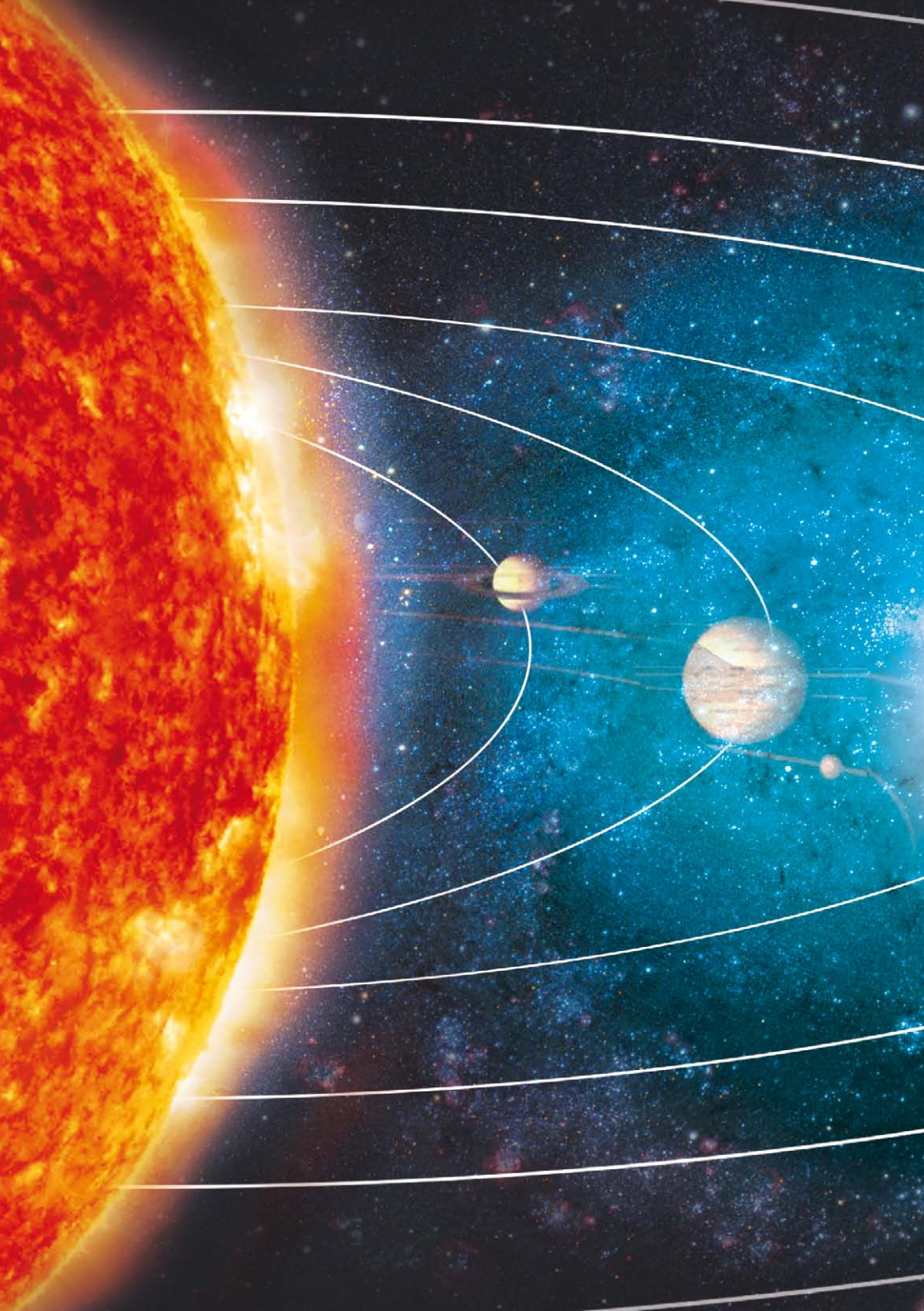
Pracownicy mają świadomość odpowiedzialności za zrównoważony rozwój firmy. To sprawia, że rozumiemy i przewidujemy wpływ naszych nowych technologii na nasze produkty. Dzielenie się wiedzą mnożymy jej wartość, dlatego uczestniczymy i współorganizujemy m.in. spotkania międzynarodowych środowisk biznesu ze środowiskami społecznymi, aby w ten sposób w pełni wykorzystać nasz potencjał ciągłego doskonalenia jako szansy na rozwój wszystkich współpracujących z nami systemów.

Właściwe wykorzystanie w przedsiębiorstwie zasobów ludzkich sprowadza się do stworzenia takich warunków i możliwości, aby potencjał tkwiący w ludziach mógł być wyzwolony i właściwie spożytkowany. Organizacje, podobnie jak ludzie, powinny wyznawać określone przez siebie wartości. Aby móc efektywnie pracować, wartości pracownika muszą być zgodne z wartościami firmy, w której jest zatrudniony. Nowa organizacja pracy wymaga także określenia jasnych i zrozumiałych dla pracowników standardów dotyczących oczekiwań i wymagań, oraz zapewnienia środków ich realizacji i oceny. Powoduje to konieczność podjęcia rozważań nad jakością zasobów ludzkich, które są przedmiotem zarządzania. Dopasowanie charakterystyk systemu oraz zatrudnionych pracowników do wykonywanych zadań i realizowanych działań jest niezbędne do realizacji jego wizji i strategii.

Dzisiaj najcenniejszym zasobem organizacji są pracownicy umysłowi. Najważniejszym i wyjątkowym osiągnięciem zarządzania w XX wieku był pięćdziesięciokrotny wzrost wydajności pracowników fizycznych. Najważniejszym zaś celem zarządzania w XXI wieku jest osiągnięcie znacznego wzrostu wydajności pracowników umysłowych. Powoduje to, że coraz więcej ludzi czynnych zawodowo – w większości pracowników umysłowych – jest zmuszonych zarządzać samym sobą, nauczyć się być sprawnymi i pełnymi zaangażowania w pracy podczas całej, prawdopodobnie 50-letniej kariery zawodowej. W czasie, której równie ważne jest pokonanie swoich złych nawyków ograniczających efektywność i obniżających fachowość wykonywanych zadań.

Organizacja przyszłości to wirtualna sieć niezależnych podmiotów połączonych różnorodnymi relacjami, integrująca je w procesach wytwarzania nowych produktów. To nowy sposób zarządzania firmą - zarządzanie jakością, komunikacja oparta na pracy zespołowej i kolektywnej strategii oraz godne narzędzia motywacyjne. Uniwersalny system kierowania zapewnia interdyscyplinarne podejście do zarządzania jakością i zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie, ponieważ jakość jest sprawą wszystkich.

Zarządzanie firmą XXI wieku nie jest łatwe, wymaga bowiem nie tylko nabycia wielu nowych umiejętności, ale też porzucenia wielu ugruntowanych przez lata przekonań. Dlatego minie trochę czasu zanim paradygmaty firmy XXI wieku staną się powszechne, jednak do nas należy wybór, kto pierwszy wstąpi na drogę ewolucji.



Wszechświat Laskomexu





16.02.2012



17.02.2012

Konferencja Naukowa Nowy wymiar ekonomii

Wszelchświat i prawa nim rządzące nie ulegają zmianie, są ledwo zauważalne, jako że trwają wieczność.

Świat jaki tworzą ludzie nie uwzględnia praw natury, dlatego poddawany jest on ciągłym kryzysom

Peter Drucker

Konferencja naukowa „Nowy wymiar ekonomii” organizowana jest w kolejnych dniach IV Międzynarodowego Forum Uniwersalnego Kierowania i skierowana jest do przedsiębiorców, właścicieli firm, menedżerów różnych organizacji, w tym również społecznych, oraz osób pragnących poszerzać swoją wiedzę.

Współczesną gospodarkę światową cechują dynamiczne zmiany, które wywołują atmosferę niepewności.

Zdominowanie świata ekonomi przez najbogatszych, postępujące niszczenie natury przez ludzkość to obraz naszej rzeczywistości. Jaka przyszłość nas czeka i czy mamy na nią wpływ? Czym jest nowy wymiar ekonomii?

Czy będzie to ekonomia kooperacji, współpracy i synergii? Czy potraktuje naszą planetę jako bezmyślnie eksploatowaną własność, czy też jako święte, wspólne miejsce, dane nam w Kosmosie? Warto uświadomić sobie, że firmy sektora prywatnego, łatwo mogą stracić szansę na rozwój przez słabe wyobrażenie o tym, czym jest przedsiębiorstwo przyszłości i jaki jest jego potencjał.

W dzisiejszym świecie szeroko prowadzone są interdyscyplinarne badania nad optymalizacją i uniwersalizacją rozwoju systemów gospodarczych w celu zwiększenia ich wydajności i przewidywalności. Ponadto prowadzone są badania dotyczące zmniejszania kosztów i przywracania równowagi we wszystkich sektorach gospodarki, prace nad unikaniem konfliktów i kryzysów oraz zwiększaniem zaangażowania jednostek i przewyżczeniem jednostronnego rozwoju człowieka. Bada się przyczyny stresu, cierpienia i chorób współczesnej cywilizacji.

Podkreśla się rolę i znaczenie społecznych aspektów w zarządzaniu. Ekonomia społeczna to taki sposób działalności gospodarczej, który łączy w sobie cele społeczne i ekonomiczne. Pojęcie ekonomii społecznej jest bardzo szerokie. Aby je dobrze zrozumieć, trzeba uświadomić sobie, czym jest przedsiębiorstwo, działające w celach społecznych, którego zyski są reinwestowane w realizację celów społecznych, a nie w zwiększanie dochodu udziałowców czy też właścicieli. Organizacje przyszłości będą osiągać wyniki społeczne, a nie tylko przynosić zyski na poziomie ekonomicznym. Przedsiębiorstwa społeczne mogą pełnić bardzo różnorodne funkcje, ale ze względu na ciągle jeszcze małą skalę ekonomii społecznej, wiele obszarów dopiero będzie rozwijanych.

Wolność i odpowiedzialność stanowią zasadniczy fundament społeczeństwa obywatelskiego. Konieczne jest rozsądne zarządzanie odpowiedzialną wolnością w życiu gospodarczym. Aby zaznać dobrodziejstw wolności, musimy dobrowolnie i odpowiedzialnie ją ograniczyć. Zrozumienie faktu, że choć wielkość zysku jest bez wątpienia istotnym miernikiem wydajności gospodarki, zysk jako taki nie może zdominować całkowicie życia gospodarczego.

*Zadaniem organizacji jest przewodzenie ludziom, a nie zarządzanie nimi.
Peter Drucker*

Zdrowa gospodarka powinna funkcjonować w kontekście etycznej i afirmującej życie kultury w ramach sprawiedliwych regulacji społecznych. Uzdrowić ją może przywrócenie zdrowego rynku. O nabywanie lokalnie wyprodukowanych dóbr, by rynkiem rządził, jak za dawnych czasów, rozsądek, postulują niezliczone grupy obywatelskie, opowiadające się za wyborem dobrowolnej prostoty w życiu. Inicjatywy te poruszają kwestie inwestycji społecznych, wprowadzenie etycznych wartości w biznesie, ekologicznego rolnictwa oraz holistycznej medycyny. Ich działania popierają miliony zaangażowanych i świadomych ludzi.

To nie sposób produkcji określa charakter stosunków w społeczeństwie, ale poziom kultury w relacjach między ludźmi określa zmianę sposobu produkcji. Poziom kultury adekwatny jest do poziomu świadomości, jako zdolności efektywnego kierowania rozwojem otaczającego świata. Poziom kultury to stopień doskonałości zarządzania przestrzenią życiową.

Na pytanie co będzie po kapitalizmie? – mnóstwo ludzi odpowiada – socjalizm, ale inny. Znaczenie, w jakim używamy tego pojęcia, nie ma nic wspólnego z tym, które znamy z nieodległej historii.

Akt transferu praw własności z akcjonariuszy na interesariuszy zmienia całkowicie naturę przedsiębiorstwa, w organizację zwróconą ku człowiekowi i oznacza przejście z instrumentu pieniądza w instrument pełni życia i samorządnej społeczności. Przyszłość zależy od zdefiniowania na nowo pojęcia prawa własności. W przyszłości przeważać będzie forma wspólnej własności i społeczny sposób zarządzania. Podstawową zasadą kierowania będzie uzgadnianie interesów, kolegialność w podejmowaniu decyzji i społeczna użyteczność. Według takich zasad żyją obecnie liczne duchowe społeczności i wspólnoty.

Odpowiedzią na te wszystkie wyzwania jest niniejsza konferencja ukazująca nowy sposób podejścia do ekonomii i do doskonalenia organizacji biznesowych. Promując nowoczesne metody i narzędzia zarządzania proponujemy w oparciu o naszą wiedzę i doświadczenie zmianę podstaw działania przedsiębiorstwa. Wychodzimy z założenia, że „czas to życie”, a nie „pieniądz”.

Aby rozwój mógł podążać dalej, trzeba poznać kierunek jego wektora i zasady, według których rozwijać się będzie świat. Na wyższych stopniach rozwoju występować będą nowe rodzaje formacji społeczno-ekonomicznych, np. formacja narodowa odpowiadająca cywilizacji słowiańskiej, w której powinna narodzić się formacja społecznej (narodowej) formy własności. Oznacza to, że ponad interesami kolektywu powinien stać interes społeczeństwa, państwa i narodu. To nie dziwi, ponieważ narody słowiańskie posiadają właśnie taką otwartość duszy, poczucie wspólnoty i głęboki patriotyzm (podyktowany obroną swojego kraju, a nie ochroną tylko własnych interesów). Pierwowzorem własności narodowej jest państwowa forma własności, ale wyraża ona tylko interesy monopolistycznej mniejszości.

Podstawowym zadaniem społeczeństwa na szóstym poziomie będzie służenie i współpraca.

Obecnie wewnątrz cywilizacji słowiańskiej już powstają zaczątki tego typu formacji.

Seminarium Filozofia Kierowania

*Trzeba obudzić w człowieku taką odpowiedzialność za świat, która dotrzyma kroku rozwojowi cywilizacji.
Vaclav Havel*

Kolejne seminarium IV Międzynarodowego Forum Uniwersalnego Kierowania dotyczy Filozofii kierowania.

Znaczenie roku 2013 zawiera się w tym, że zaczynamy sobie zdawać sprawę, że wiedza przodków jest nie tylko naszą przeszłością, ale i przyszłością. Filozofia kierowania polega na organizowaniu procesu życia według praw samej przyrody. Należy odpowiedzieć sobie na pytanie: Czym jest życie? Życie jest równowagą bytów istniejących zgodnie ze swoim przeznaczeniem. Organizować życie to znaczy tworzyć równowagę wszystkiego ze wszystkim.

Równowaga to harmonia, homeostaza między wszystkimi przejawami życia, dla ludzi to przede wszystkim równowaga między przeszłością a przyszłością, między swoim wnętrzem i światem zewnętrznym. Jesteśmy przewodnikami do przyszłości i naszym zadaniem jest stworzenie jej obrazu i pokazanie jak z przeszłości wejść w przyszłość.

Filozofia kierowania pokazuje trzy cele: przyszłość jako osiągnięcie jakościowo nowych celów, teraźniejszość jako osiągnięcie harmonii w relacjach z otaczającym światem i przeszłość jako ulepszenie już istniejącej sytuacji świata.

Nowoczesne zarządzanie to dużo więcej niż tylko stosowanie odpowiednich narzędzi ekonomicznych – dziś wymaga ono również znajomości stanu ludzkich serc i umysłów. Dano nam możliwość wyboru. Od nas zależy, czy będziemy myśleć tylko głową, czy również sercem. Filozofia kierowania to przyjęcie ogólnoludzkich ideałów i marzeń za swoje własne.

Ci, którzy interesują się nową rzeczywistością i stawianymi przez nią wymogami, odczuwają konieczność całkowitej zmiany sposobu działania. Rodzi się nowa cywilizacja niosąca ze sobą nowy styl życia, zmiany w sposobie pracy, zmiany w relacjach, nowy kształt życia gospodarczego, a przede wszystkim - nową świadomość. Zreformujemy nasze wartości i naszą cywilizację. Taka reforma jest łatwiejsza w chwili głębokiego kryzysu. Możemy stworzyć na nowo cywilizację uczciwą, humanitarną i rozsądnie traktującą środowisko. Jako istoty duchowe i twórcze, powinniśmy współtworzyć przyszłość, wyraźnie wiedząc, do czego dążymy. Ważne również jest kształtowanie w tym zakresie „myślenia” zarówno organizacji jako całości, jak i jej pracowników.



19.02.2012



19.02.2012

Wykład Archetypy liderów

*Mysł, Wierz, Marz, Miej odwagę.
Walt Disney*

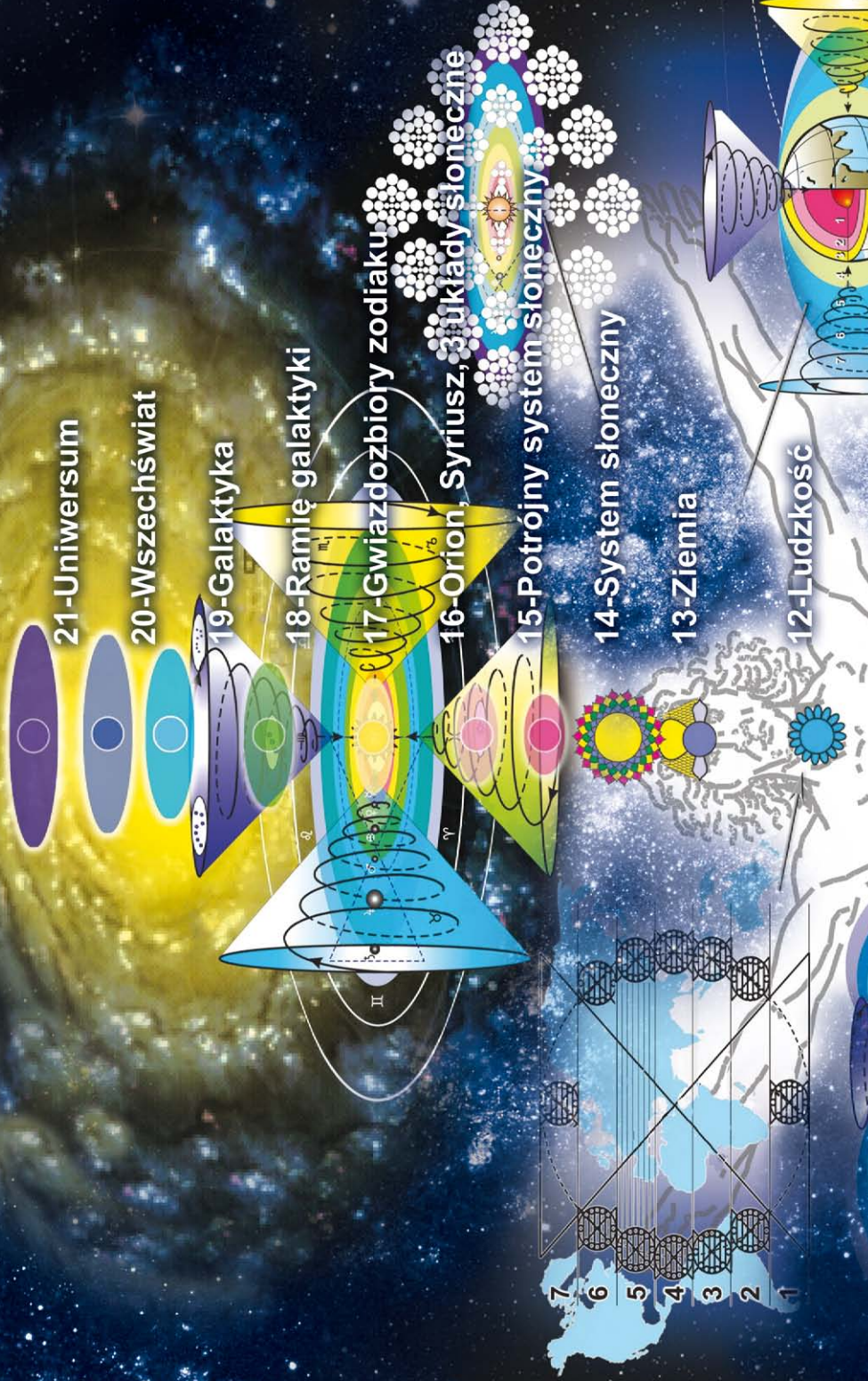
Kolejne dwa dni IV Międzynarodowego Forum Uniwersalnego Kierowania poświęcone są archetypom liderów.

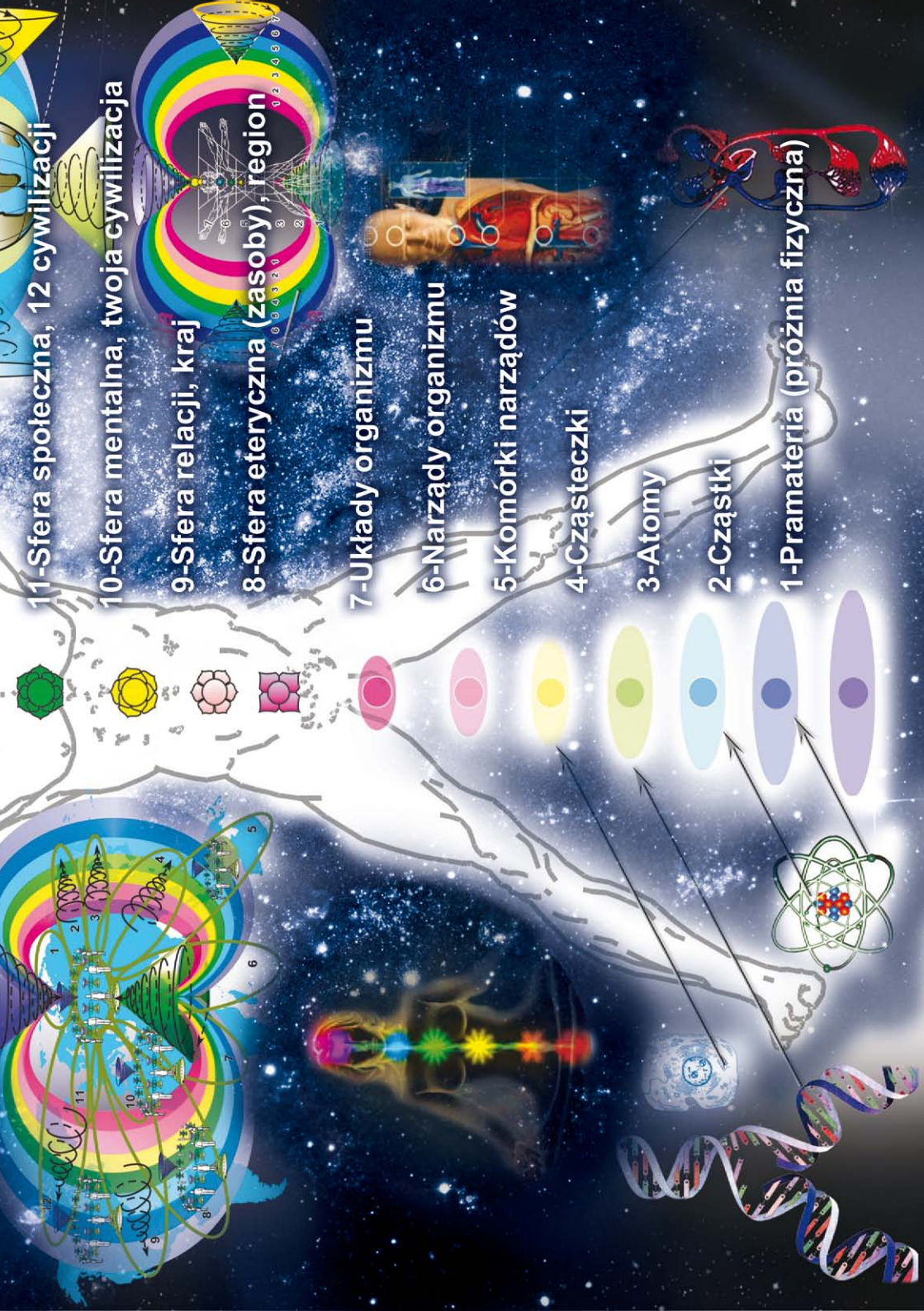
Teraz społeczeństwo jak nigdy potrzebuje aktywnych, niezależnych, odpowiedzialnych ludzi. Im więcej będzie prawdziwych liderów - tym bardziej znaczące będą zmiany. Nadchodzący czas postawi najwyższe wymagania przed każdym, kto będzie pretendował do miana lidera, ponieważ niezbędna jest zmiana modelu przywództwa. Tylko nowi przywódcy mogą doprowadzić do zmian i muszą rozumieć ich ciągłość.

Elementarnym obowiązkiem przyszłych liderów będzie świadomość wyższych celów oraz dbałość o ich realizację. Wyzwania, jakie społeczeństwo stawia przed nimi, wybiegają daleko poza ich kompetencje profesjonalne. Takich liderów charakteryzuje równowaga między wszystkimi obszarami ich życia, dotyczy to zarówno obowiązków zawodowych, życia rodzinnego, dbałości o zdrowie, dbałości o relacje z przyjaciółmi i społecznościami, w których żyją, a także rozwoju własnej osobowości i duchowości. Właśnie tak szeroko musi patrzeć lider przyszłości. Powinien poznać samego siebie i odkryć prawdziwe znaczenie życia, stać się świadomym reżyserem przyszłości.

Jest oczywiste, że zadanie opracowania ogólnych modeli przywództwa jest żmudne i skomplikowane. Wydaje się, że obecnie potrzeba świeżego spojrzenia z boku - niezależnego eksperta, trenera, który ma dużą wiedzę o cechach przywództwa, i głębokie zrozumienie osoby, która dąży do osiągnięcia pozycji lidera. Wiedza o kierowaniu to nie tylko zestaw działających sztuczek i technik, ale także głębokie naukowe zrozumienie, dlaczego one działają, w jakich przypadkach, dla kogo są odpowiednie itp. Każdy, kto chce być liderem potrzebuje do kierowania precyzyjnych narzędzi, które nie wykluczają intuicji, ale są skuteczne, nawet wtedy gdy nie ma pomysłu, co zrobić.

Transformacja lidera wymaga czasu i poważnej pracy nad sobą. Potrzebuje głębokiego zrozumienia swoich mocnych i słabych stron, wyboru takiego modelu przywództwa, który najlepiej pasuje do jego archetypu i spełnia jego oczekiwania.





11-Sfera społeczna, 12 cywilizacji

10-Sfera mentalna, twoja cywilizacja

9-Sfera relacji, kraj

8-Sfera eteryczna (zasoby), region

7-Układy organizmu

6-Narządy organizmu

5-Komórki narządów

4-Cząsteczki

3-Atomy

2-Cząstki

1-Pramateria (próżnia fizyczna)

Warsztat Energie Życia

Scalając innych, scalamy się sami.

Witalij Polakow

Jedyny sposób, by odkryć granice możliwości, to przekroczyć je i sięgnąć po niemożliwe.

Arthur C. Clarke

Warsztat „Energie życia” zamyka cykl spotkań w ramach IV Międzynarodowego Forum Uniwersalnego Kierowania.

Żyjąc w ciągłym pośpiechu, znacznie częściej poświęcamy uwagę otoczeniu niż własnemu wnętrzu, stanowiącemu podstawę lepszego zrozumienia siebie i otaczającego świata. Ludzie żyjący świadomie są wolni wewnętrznie, zaś wolność pozwala im wykraczać daleko poza ramy ich ograniczeń. Tego właśnie wymaga się od liderów.

Liderzy szczególnie narażeni są na stresy, powodujące liczne dolegliwości i choroby. Warsztaty nauczą odkrywania przyczyn prowadzących do zachorowań i negatywnych sytuacji życiowych, jak również metod wyjścia z nich, wskażą nowe sposoby wpływania na swój rozwój i swoje życie. Poczucie przepływu energii w organizmie człowieka i otaczającym go świecie pozwoli uzyskać poprawę zdrowia, odporność na stress stres, a także pozbyć się blokad.

Warsztaty te stanowią syntezę różnego rodzaju praktycznych technik wisceralnej chiropraktyki, znanych z historii jako skuteczny sposób pozbywania się większości rodzajów bólu oraz napięcia psychicznego. Od innych technik odróżniają się tym, że działają mocniej, bardziej rozgrzewają i przyspieszają procesy przemiany materii. Jednocześnie są technikami bezurazowymi, prowadzącymi do rozluźnienia całego ciała.

Od niedawna zaczynamy sobie zdawać sprawę, iż wiedza starożytnych jest nie tylko naszą przeszłością, ale również i przyszłością. Przedstawiona technika była stosowana głównie w krajach słowiańskich. Nasi przodkowie udoskonali ją, poszerzali skalę możliwości i metod praktycznego jej wykorzystania. Tradycyjne praktyki są proste i skuteczne jak sama przyroda, pozwalają odzyskać harmonię i zdolność do samoregulacji organizmu. Postrzegają organizm jako mechanizm zdolny do samonaprawy i koncentrują się nie tyle na leczeniu choroby, ale na przywracaniu równowagi wewnętrznej w organizmie - zdrowia. Pozwalają na szersze spojrzenie na człowieka i jego problemy, postrzegając organizm nie jako pojedyncze organy, lecz jako integralny system połączeń anatomicznych i czynnościowych.

Problematyka warsztatów obejmuje prezentację, m.in. uniwersalnego modelu zdrowego stylu życia, metod zachowania zdrowia i wewnętrznej harmonii.

Miejsce spotkań

Centrum Rozwoju Systemowego Polskiej Akademii Uniwersalnego kierowania



Warsztaty

„Rozwój jako zgodne doskonalenie”

Konferencja naukowa

„Nowy wymiar ekonomii”

Seminarium

„Filozofia Kierowania”

Wykład

„Archetypy liderów”

Warsztaty

„Energie Życia”

Centrum Rozwoju Systemowego

90 – 031 Łódź, ul. Nowa 20

GPS 51°45' 56,4' N 19°28' 57,6' E

Tel. do koordynatorów imprezy:

+48 42 671-88-28 , +48 42 671 88 93

+48 503 165 117, +48 502 155 172





Jedność celów i integracja

Stowarzyszenie Polska Akademia Uniwersalnego Kierowania powołano w 2005 roku jako organizację społeczną, której celem jest popularyzowanie i rozwój szeroko rozumianego kierowania, czyli zarządzania dowolnymi systemami na wielu poziomach ich funkcjonowania. Takimi systemami mogą być człowiek, jego rodzina, zespół, przedsiębiorstwo, organizacja, państwo itd. Tematyka prac Akademii obejmuje także etykę, strategiczne kierowanie oraz planowanie bezkryzysowej działalności różnych organizacji, tworzenie w nich systemów kształcenia, efektywnego zarządzania personelem, kultury organizacyjnej, oraz wiele innych.

Drugim celem Stowarzyszenia jest promowanie współpracy samorządów terytorialnych, produkcyjnych i społecznych, współpracy organizacji pozarządowych z biznesowymi, wspieranie społecznej aktywności obywateli i zachęcanie ich do brania na siebie odpowiedzialności za otoczenie, oraz konsolidacja ludzi zainteresowanych rozwojem interdyscyplinarnej syntezy nauk.

Stowarzyszenie opiera swoją działalność na współpracy z różnymi organizacjami i przedsiębiorstwami, zapewniając im teoretyczne podstawy działalności. Umożliwia to praktyczne wdrażanie teoretycznego dorobku. Tworzenie docelowych grup projektowych, wymiana programów działania, wsparcie doradcze, organizacja przedsięwzięć oświatowych i naukowych to niepełna lista możliwych wspólnych działań.

Akademia wspomaga także tworzenie kreatywnego środowiska przedsiębiorczości. Dużo uwagi poświęca projektowaniu i tworzeniu produktów pomagających poprawić jakość życia i wesprzeć rozwój ich użytkowników, wzbogacając ich doświadczenie oraz integrację ze środowiskiem. Produkty te, to przede wszystkim szkolenia, edukacyjne programy komputerowe, podręczniki prezentacje oraz wiele innych.